Приложение 1

к приказу от 31.03.2020г. № 62/2

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о деятельности центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»на базе МБОУ Шарлыкская СОШ №2**

**Глава 1. Общие положения**

1. Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (далее – Центр) создан в целях развития и реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей.

2. Центр является структурным подразделением МБОУ Шарлыкская СОШ №2 (далее – Учреждение) и не является отдельным юридическим лицом.

3. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области, программой развития Центра на текущий год, планами работы, утвержденными учредителем и настоящим Положением.

4. Центр в своей деятельности подчиняется директору Учреждения.

**Глава 2. Цели, задачи и направления деятельности Центра**

1. **Основными целями Центра являются:**

1) создание условий для внедрения на уровнях начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей;

2)обновление содержания и совершенствование методов обучения предметных областей «Технология», «Математика и информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности».

2. **Задачи Центра:**

1) обновление содержания преподавания основных общеобразовательных программ по предметным областям «Технология», «Математика и информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности» на обновленном учебном оборудовании;

2) создание условий для реализации разноуровневых общеобразовательных программ дополнительного образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей;

3) создание целостной системы дополнительного образования в Центре, обеспеченной единством учебных и воспитательных требований, преемственностью содержания основного и дополнительного образования, а также единством методических подходов;

4) формирование социальной культуры, проектной деятельности, направленной не только на расширение познавательных интересов обучающихся, но и на стимулирование активности, инициативы и исследовательской деятельности обучающихся;

5) совершенствование и обновление форм организации основного и дополнительного образования с использованием соответствующих современных технологий;

6) организация системы внеурочной деятельности в каникулярный период, разработка и реализация образовательных программ для пришкольных лагерей;

7) информационное сопровождение деятельности Центра, развитие медиаграмотности у обучающихся;

8) организационно-содержательная деятельность, направленная на проведение различных мероприятий в Центре и подготовку к участию обучающихся Центра в мероприятиях муниципального, городского, областного и всероссийского уровня;

9) создание и развитие общественного движения обучающихся на базе Центра, направленного на популяризацию различных направлений дополнительного образования, проектную, исследовательскую деятельность;

10) развитие шахматного образования;

11) обеспечение реализации мер по непрерывному развитию педагогических и управленческих кадров, включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников и педагогов Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей.

3. **Центр является структурным подразделением** Учреждения, входит в состав региональной сети Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» и функционирует по следующим направлениям:

1) реализация основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей, привлечение обучающихся и их родителей (законных представителей) к соответствующей деятельности в рамках реализации вышеуказанных программ (выполнение функции образовательного центра);

2) выполнение функции общественного пространства для развития общекультурных компетенций, цифрового и шахматного образования, проектной деятельности, творческой самореализации детей, педагогов, родительской общественности.

**4. Центр сотрудничает:**

1) с различными образовательными организациями в форме сетевого взаимодействия;

2) использует дистанционные формы реализации образовательных программ

**Глава 3. Порядок управления Центром**

1. Создание и ликвидация Центра как структурного подразделения образовательной организации относятся к компетенции учредителя образовательной организации по согласованию с директором Учреждения.

2. Должности, введенные в штатное расписание образовательной организации, как по категориям должностей, так и по количеству штатных единиц должны обеспечивать реализацию целей и задач Центра. Примерный перечень должностей, необходимых для реализации целей и задач Центра, утвержден распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 01.03.2019 № Р-23 «Об утверждении методических рекомендаций по созданию мест для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, и дистанционных программ обучения определенных категорий обучающихся, в том числе на базе сетевого взаимодействия»: управленческий персонал (руководитель), основной персонал (учебная часть: педагог дополнительного образования, педагог по шахматам, педагог-организатор, педагог по предметной области «Основы безопасности жизнедеятельности», педагог по предметной области «Технология», педагог по предметной области «Математика и информатика»).

3. Директор Учреждения по согласованию с учредителем Учреждения назначает распорядительным актом руководителя Центра.

Руководителем Центра может быть назначен один из заместителей директора,либо педагог имеющий достаточный опыт работы. Учреждения в рамках исполняемых им должностных обязанностей либо по совместительству. Руководителем Центра также может быть назначен педагог образовательной организации в соответствии со штатным расписанием либо по совместительству.

Размер ставки и оплаты труда руководителя Центра определяется директором Учреждения в соответствии и в пределах фонда оплаты труда.

4. Руководитель Центра обязан:

1) осуществлять оперативное руководство Центром;

2)согласовывать программы развития, планы работ, отчеты и сметы расходов Центра с директором Учреждения;

3) представлять интересы Центра по доверенности в муниципальных, государственных органах Липецкой области, организациях для реализации целей и задач Центра;

4) отчитываться перед директором Учреждения о результатах работы Центра;

5) выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим положением.

5. Руководитель Центра вправе:

1) осуществлять подбор и расстановку кадров Центра, прием на работу которых осуществляется приказом директора Учреждения;

2) по согласованию с директором Учреждения организовывать учебно-воспитательный процесс в Центре в соответствии с целями и задачами Центра и осуществлять контроль за его реализацией;

3) осуществлять подготовку обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях по профилю направлений деятельности Центра;

4) по согласованию с директором Учреждения осуществлять организацию и проведение мероприятий по профилю направлений деятельности Центра;

5) осуществлять иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности образовательной организации, а также законодательству Российской Федерации.

6. В случае заключения трудовых договоров с основным персоналом образовательной организации допускается совмещение.

7. К каждой должности из числа работников Центра разрабатывается и утверждается должностная инструкция. Должностные инструкции разрабатываются в соответствии с профессиональными стандартами из национального реестра профессиональных стандартов, в соответствии со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 11, 46 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и другими действующими законодательными актами.

**Глава 4. Показатели эффективности деятельности Центра**

1. Показателями эффективности деятельности Центра являются показатели, установленные соглашениями между министерством образования Оренбургской области и муниципальным образованием Шарлыкский район о предоставлении и использовании субсидии из областного бюджета местному бюджету в 2020 году на обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков (за счет средств субсидии, полученной из федерального бюджета, и средств областного бюджета) с учетом перечня индикативных показателей результативности деятельности центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», планируемых к созданию в Оренбургской области в 2020 году.

Приложение 2

к приказу от 31.03.2020г. № 62/2

**ПОРЯДОК**

**решения вопросов материально-технического и имущественного характера центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»**

1.Настоящий Порядок определяет условия финансового обеспечения мероприятий по созданию в 2020 году и функционированию на базе МБОУ Шарлыкская СОШ №2 (далее – Учреждение) в качестве структурного подразделения Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», способствующего формированию современных компетенций и навыков у детей, в том числе по предметам «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности», другим предметам, а также внеурочной деятельности и в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ (далее – Центр) и регулирование вопросов материально - технического и имущественного характера.

2. Финансовое обеспечение мероприятий по созданию Центра на базе Учреждения осуществляется за счет субсидий из бюджета Оренбургской области, бюджета Шарлыкского района в 2020 году на обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков (за счет средств субсидии, полученной из федерального бюджета, средств областного бюджета) и средств местного бюджета, направленных на софинансирование, связанного с финансовым обеспечением реализации соответствующих мероприятий.

3. Бюджетные средства, предусмотренные пунктом 2 настоящего Порядка, направляются на приобретение современного и высокотехнологического учебного оборудования и средств обучения для оснащения Центра, созданного на базе Учреждения, с целью формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков в соответствии с типовым перечнем оборудования центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в Оренбургской области. Средства, полученные из областного бюджета, в форме субсидий носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.

4. Проведение работ по приведению площадок Центра по типовому дизайн-проекту и типовому проекту зонирования центров образования цифрового и гуманитарного профилей в соответствии с брендбуком (в том числе выполнение ремонтных работ, оснащение мебелью и прочим инвентарем) обеспечивается за счет средств местного бюджета без учета средств, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка.

5. Финансовое обеспечение функционирования Центра осуществляется за счет субсидий Учреждению из бюджета муниципалитета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждением и иные цели.

6. Муниципальное задание Учреждения формируется с учетом деятельности Центра в соответствии с Порядком формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг и финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

7. В затраты, непосредственно связанные с оказанием муниципальной услуги Центром, включаются затраты на:

1) на оплату труда, в том числе начисления на выплаты по оплате

труда работников, непосредственно связанных с оказанием муниципальной услуги, включая страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (начисления на выплаты по оплате труда) за счет средств субвенций из областного бюджета;

2) на приобретение материальных запасов, в том числе расходных материалов, особо ценного движимого имущества стоимостью, не превышающей 200,0 тыс. руб., движимого имущества (основных средств и нематериальных активов), не отнесенного к особо ценному движимому имуществу и используемого в процессе оказания муниципальной услуги; 3) иные затраты, непосредственно связанные с оказанием муниципальной услуги, в том числе: командировочные расходы, услуги по организации мероприятий, дополнительное профессиональное образование сотрудников Центра, участие обучающихся в соревнованиях и мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней.

8. В затраты на общехозяйственные нужды на оказание муниципальной услуги Центром включаются затраты на: 1) коммунальные услуги; 2) содержание объектов недвижимого имущества, проведение капитального ремонта недвижимого имущества, закрепленного за учреждениями на праве оперативного управления, при условии, размер расходов на эти цели не превышает 200 тыс. рублей, а также затраты на аренду указанного имущества (при необходимости); 3) приобретение услуг связи; 4) услуги предоставления доступа в сеть интернет; 5) приобретение транспортных услуг; 6) оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, которые не принимают непосредственного участия в оказании муниципальной услуги за счет средств местного бюджета; 7) прочие общехозяйственные нужды.

9. Значения нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в отношении Учреждения, имеющего в своей структуре Центр, утверждаются учредителем.

10. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципалитета на соответствующие цели, и утвержденных лимитов бюджетных обязательств, путем предоставления образовательным учреждениям.

11. Изменение финансового обеспечения выполнения муниципального задания может осуществляться в случаях, предусмотренных нормативными актами, указанными в пункте 6 настоящего Порядка.

12. Имущество Центра (далее – Имущество) находится в собственности учредителя Учреждения и закрепляется за Учреждением на праве оперативного управления.

13. Имущество, закрепленное за Учреждением или приобретенное Учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение этого имущества, а также находящееся у Учреждения, подлежит учету в установленном законодательством порядке.

14. Учреждение в отношении Имущества, закрепленного за Учреждением учредителем или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества, осуществляет права пользования и распоряжения им в соответствии с целями своей деятельности и назначением имущества в пределах, установленных законом и правовыми актами органов Местного самоуправления.

Приложение 3

к приказу от 31.03.2020г. № 62/2

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**функций центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» по обеспечению реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»**

Функциями Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» по обеспечению реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (далее – Центр) являются:

1. Участие в реализации основных общеобразовательных программ в части предметных областей «Технология», «Математика и информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности», в том числе обеспечение внедрения обновленного содержания преподавания основных общеобразовательных программ в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

2. Реализация разноуровневых дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей, а также иных программ в рамках внеурочной деятельности обучающихся.

3. Обеспечение создания, апробации и внедрения модели равного доступа к современным общеобразовательным программам цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей детям иных населенных пунктов сельских территорий.

4. Внедрение сетевых форм реализации программ дополнительного образования.

5. Организация внеурочной деятельности в каникулярный период, разработка соответствующих образовательных программ, в том числе для пришкольных лагерей.

6. Содействие развитию шахматного образования.

7. Вовлечение обучающихся и педагогов в проектную деятельность.

8. Обеспечение реализации мер по непрерывному развитию педагогических и управленческих кадров, включая повышение квалификации руководителей и педагогов Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей.

9. Реализация мероприятий по информированию и просвещению населения в области цифровых и гуманитарных компетенций.

10. Информационное сопровождение учебно-воспитательной деятельности Центра, системы внеурочных мероприятий с совместным участием детей, педагогов, родительской общественности, в том числе на сайте образовательной организации и иных информационных ресурсах.

11. Содействие созданию и развитию общественного движения школьников, направленного на личностное развитие, социальную активность через проектную деятельность, различные программы дополнительного образования детей.

Приложение 4

к приказу от 31.03.2020г. № 62/2

**П Л А Н**

**первоочередных мероприятий (дорожная карта) по созданию и функционированию центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» при МБОУ Шарлыкская СОШ №2**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятий | Результат | Сроки |
| 1 | Организационные мероприятия по созданию Центра роста:  Правовое обеспечение создания и функционирования Центра роста: Издание приказа о создании Центра:  - утверждение Положения о деятельности Центра;  - назначение руководителя Центра;  - утверждение плана первоочередных мероприятий (дорожной карты) по созданию и функционированию Центра;  - разработка и утверждение должностных инструкций сотрудников Центра. | Приказ директора о создании в соответствии с методическими рекомендациями | Апрель |
| 2 | Утверждение медиаплана по информационному сопровождению создания Центра | Приказ директора | Апрель |
| 3 | Создание Интернет странички на сайте школы | Страничка на сайте | Май |
| 4 | Согласование дизайн-проекта Центра «Точка роста» с Управлением образования | Дизайн проект | Май |
| 5 | Согласование проекта зонирования Центра с Управлением образования | Проект зонирования | Май |
| 6 | |  | | --- | | Повышение квалификации (профмастерства) сотрудников и педагогов Центра, в том числе по новым технологиям преподавания предметных областей «Технология», «Информатика», «ОБЖ»:  1. формирование штатного расписания Центра;  2. Обеспечение участия педагогов и сотрудников в повышении квалификации на онлайн платформе;  3. Обеспечение участия педагогического состава в очных курсах повышения квалификации, программах переподготовки кадров. | | Приказ директора школы об утверждении штатного расписания  Свидетельство о повышении квалификации | Апрель  Июнь |
| 7 | Закупка, доставка и наладка оборудования:  - подготовка технического задания согласно рекомендуемого инфраструктурного листа;  - объявление конкурсных закупочных процедур;  - косметический ремонт, приведение площадок образовательных организаций в соответствие с фирменным стилем «Точка роста» | Государственные (муниципальные) контракты на поставку оборудования | Июль-август |
| 8 | Разработка и утверждение плана учебно-воспитательных, внеурочных и социокультурных мероприятий в Центре. |  | Июнь-июль |
| 9 | Завершение косметических ремонтов, приведение Центра в соответствие брендбуку | Отчет директора | Август |
| 10 | Организация набора детей, обучающихся по программам Центра | Приказ директора о зачислении | сентябрь |
| 11 | Открытие Центра в единый день открытия | Информационное освещение в СМИ | сентябрь |
| 12 | Мониторинг реализации мероприятий дорожной карты | Отчет директора | Ежемесячно |

Приложение 5

к приказу от 31.03.2020г. № 62/2

**Медиаплан информационного сопровождения создания и функционирования Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» на 2020 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятий | СМИ | Срок исполнения | Смысловая нагрузка | Форма сопровождения |
| 1  2 | Информация о начале реализации проекта   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Презентация проекта и концепции Центра для различных аудиторий (обучающиеся, педагоги, родители) | | Интернет ресурсы, СМИ,  Социальные сети | март-май | |  | | --- | | Размещение информации об основном  содержании и этапах  реализации  регионального  проекта  «Современная  школа»  национального  проекта  «Образование» по созданию Центраобразования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» | | Статьи, новости |
| 3 | Запуск  специализированных разделов сайтов   |  | | --- | |  | | Интернет ресурсы, СМИ,  Социальные сети | Апрель-май | Подготовленные материалы | Новости  Фоторепортажи  анонсы |
| 4 | Мероприятия по повышению квалификации педагогов Центров   |  | | --- | |  | | |  |  | | --- | --- | | Сетевые новости СМИ и Интернетресурсы |  | | Май-август | |  |  | | --- | --- | | Выпускается новость об участии педагогов в образовательной сессии и отзывы самих педагогов по итогам сессий на сайтах  муниципальных органов управления |  | |  |  | | |  | | --- | | Новости,  фоторепортажи | |
| 5 | |  | | --- | | Запуск горячей линии по вопросам записи детей в Центр | | Социальные сети | Май-август | Ответы на вопросы родителей, общественности по организации деятельности центра | новости |
| 6 | Проведение ремонтных работ помещений Центров в соответствии с брендбуком | Печатные СМИ  Социальные сети | Июль-август | Информацию о ходе ремонтных и иных работ в печатных СМИ и на официальном сайте | Статьи,  новости |
| 7 | |  | | --- | | Торжественное открытие Центров | | Печатные СМИ  Социальные сети  интернетресурсы | Сентябрь | Глава  муниципального  образования  посещает  образовательную  организацию,  участвуют в  торжественном  открытии Центра | Статьи,  Новости,  анонсы, интервью |
| 8 | Поддержание интереса к Центру и общее информационное сопровождение | Печатные СМИ  Социальные сети  интернетресурсы | Ноябрь декабрь | |  | | --- | | Выезд районных СМИ в Центр, отзывы родителей и педагогов, публикация статистики и возможное проведение опроса общественного мнения о проекте | | Статьи,  Новости,  анонсы, интервью |

Приложение 6

к приказу от 31.03.2020г. № 62/2

**Штатное расписание**

**Центра «Точка роста»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория**  **персонала** | **Позиция (содержание деятельности)** |
| Управленческий персонал | Руководитель- Галеева Н.А –0,5 ед |
| Основной персонал (учебная часть) | Техник – Серов В.Е-0,25ед |
|  | Педагог по предмету «Основы безопасности жизнедеятельности»-Барышников А.А-0,25ед |
|  | Педагог по предмету «Технология»-Лукьянчикова В.В-0,25ед |
|  | Педагог по предмету «Математика и информатика»-Галеева Н.А-0,25ед |

**Муниципальное бюджетное**

**общеобразовательное учреждение**

**Шарлыкская средняя**

**общеобразовательная школа № 2**

(МБОУ «Шарлыкская СОШ № 2»)

**ПРИКАЗ**

|  |  |
| --- | --- |
| **01.10.2020г. № 184**  с. Шарлык |  |

О внесении изменений в приказ

№62/2 от 31.03.2020г «О создании

на базе МБОУ Шарлыкская СОШ №2

центра образования цифрового и

гуманитарного профилей «Точка роста»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.Внести изменения в приказ №62/2 от 31.03.2020г

«О создании на базе МБОУ Шарлыкская СОШ №2 центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»

2. Пункт 8. изложить в новой редакции : утвердить штатное расписание, приступить к занятиям с 1.10.2020г.

3. Оплату производить согласно штатному расписанию центра «Точка Роста»

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы: А.Ю Пахомов

С приказом ознакомлены: Галеева.Н.А

Барышников А.А

Лукьянчикова В.В

Серов В.Е

Приложение

к приказу от 01.10.2020г. № 184

**Штатное расписание**

**Центра «Точка роста»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория**  **персонала** | **Позиция (содержание деятельности)** |
| Управленческий персонал | Руководитель- Галеева Н.А –0,5 ед |
| Основной персонал (учебная часть) | Техник – Серов В.Е-0,25ед |
|  | Педагог по предмету «Основы безопасности жизнедеятельности»-Барышников А.А-0,25ед |
|  | Педагог по предмету «Технология»-Лукьянчикова В.В-0,25ед |
|  | Педагог по предмету «Математика и информатика»-Галеева Н.А-0,25ед |